

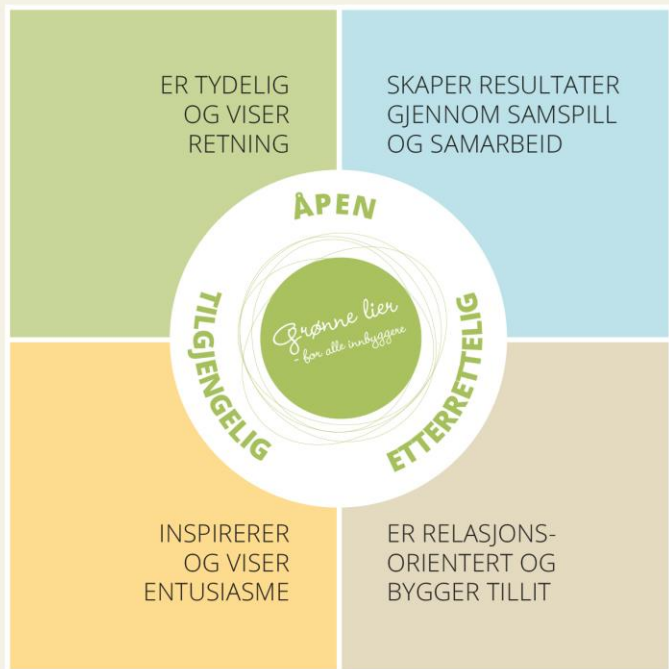


SAMHANDLING POLITIKK OG ADMINISTRASJON



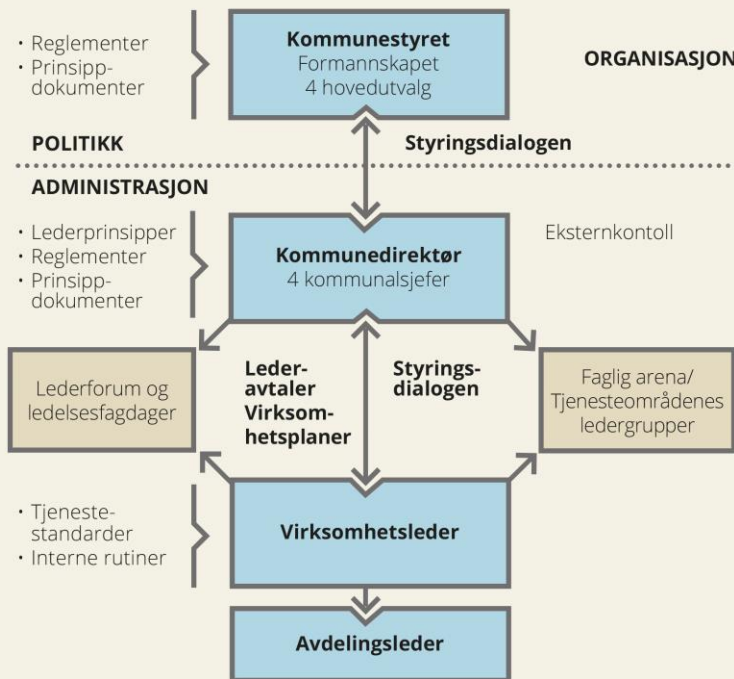
Lier kommune

LEDERPRINSIPPER I LIER KOMMUNE

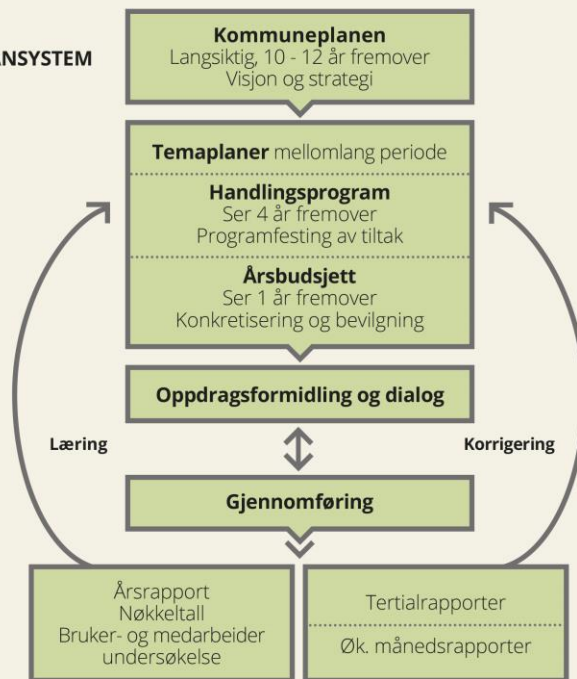


PRINSIPPER	NÅR JEG
ER TYDELIG OG VISER RETNING	<ul style="list-style-type: none">• bidrar til felles forståelse av virksomhetens mål• holder fokus på mål sammen med medarbeiderne• tar ansvar for prioriteringer
SKAPER RESULTATER GJENNOM SAMSPILL OG SAMARBEID	<ul style="list-style-type: none">• legger til rette for delingskultur• jobber tverrfaglig og samarbeider for å verdiøke• sikrer ansvar og eierskap hos medarbeiderne
INSPIRERER OG VISER ENTUSIASME	<ul style="list-style-type: none">• heier på gode innspill og nytenkning• viser ekte, smittende glede og engasjement for oppgavene• feirer suksess og deler gode historier
ER RELASJONS-ORIENTERT OG BYGGER TILLIT	<ul style="list-style-type: none">• ser og bruker tid med hver enkelte medarbeider• er forutsigbar og etterrettelig• fremmer en vi-kultur

STYRINGSSYSTEMET



PLANSYSTEM





PLANSTRATEGIEN

Vedtatt desember 2020

Den røde tråden

Ikke bare hvilke planer, men med hvilke føringer



PLANHIERARKI Lier Kulturskole



Stedsutvikling Tranby, Lierbyen og Fjordbyen, skolebehov, bygging av nye skoler.

En ønsket og villet utvikling av Lier kulturskole. I tråd med kommuneplanen, strategiplanen for kunst, kultur og idrett og Stortingsmeldingen for barne- og ungdomskultur. I forlengelsen av rammeplanen.



Lier kommune



SAMHANDLING POLITIKK – ADMINISTRASJON

Planstrategien

Planprosesser

Hvert 4. år – ved kommunevalg

I HP-prosessen –

1. Kafènotatet og Kafèsamlingen (speeddate m/politikerne)
2. HP-innspill i Framsikt
3. Politiker spørring via KD's team og til virksomhetslederne tilbake til kommunalsjef og politikeren som stilte sps i utgangspunktet.

Styringsdialogen og rapportering

Bestilling av saker og meldinger

Informasjon gjennom saker og meldinger på vårt initiativ

Tilstedeværelse og formidlinger på politiske møter og lederforum



- SAMMEN om
- Spille hverandre gode
- Legge til rette for demokratisk overskudd
- Hva bør politikerne få mene noe om eller være informert om?
- Felles mål – levere tjenester av høy kvalitet til innbyggerne samt nå våre samfunns mål sammen og i samhandling

LIER
KULTURSKOLE

Gjensidig respekt

Være proaktiv og ta initiativ

Sette agenda

Tro mot tjenestevei og lojal til styringsdialogen

Klart språk – kort og konsis

Holde seg oppdatert

Ha oversikt

Sørge for tallmateriale og statistikk

Være grundig i rapportering

Visualisere mål og holde fokus på måltall

Samhandling

Medvirkning



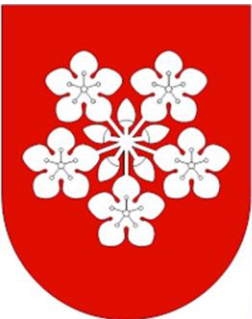


Hvordan få samspillet mellom folkevalgte organer og administrasjonen til å fungere?



- Tydelig delegasjonsreglement, godt planverk, klare rutiner for saksgang. Politiske styringssignaler gis som vedtak.
- Gi tydelige faglige råd, som synliggjør hvilke deler av beslutningen som er lovbundet og hvor det er rom for skjønn. Eks. dispensasjonssaker.
- Styrke de folkevalgtes evne til å ta strategiske grep
- Bruk alternative innstillinger der det kan være grunnlag for dette.
- Gjennomføre ytterligere utredning dersom folkevalgte organer etterspør dette, og vær objektiv i beskrivelsen av det lokalpolitiske handlingsrommet i saken.





Lier kulturskole



Lier kommune